



# COMUNE DI CEFALÙ

## PROVINCIA DI PALERMO

P.I.: 00110740826 Internet: <http://www.comune.cefalu.pa.it> C.so Ruggero 139/B - 90015

---

### DELIBERAZIONE COPIA DELLA GIUNTA MUNICIPALE

**N. 140 del 14-09-12**

**OGGETTO: RIDETERMINAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA DEL PERSONALE**

L'anno **duemiladodici** il giorno **quattordici** del mese di **settembre** alle ore **17:30** nella sala delle adunanze del Comune suddetto, in seguito a regolare convocazione, si è riunita la Giunta Municipale nelle persone dei Signori:

<b>LAPUNZINA ROSARIO</b>	<b>SINDACO</b>	<b>P</b>
<b>CURCIO SALVATORE</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>
<b>MARINARO ANTONIELLA</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>
<b>CEFALU' ANTONINO</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>
<b>LEONARDIS LAURA</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>A</b>

Risultano presenti n. **4** e assenti n. **1**.

Con la partecipazione del Segretario Generale **SERGI MARIA ROSARIA**

Il Sindaco Sig. **LAPUNZINA ROSARIO** constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

VISTA la deliberazione di Giunta Municipale n. 242 del 29/12/2019, esecutiva, con la quale si è provveduto alla rideterminazione della dotazione organica dell'Ente;

RILEVATO che detta dotazione organica è composta da n. 137 posti di cui:

- N. 06 POSTI CAT. "D" (D3)
- N. 02 POSTI CAT. "D" (D3) tempo parziale 66,667%
- N. 20 POSTI CAT. "D" (D1)
- N. 43 POSTI CAT. "C"
- N. 07 POSTI CAT. "C" tempo parziale 66,667%
- N. 01 POSTI CAT. "C" tempo parziale 77,778%
- N. 02 POSTI CAT. "B" (B3)
- N. 36 POSTI CAT. "B" (B1)
- N. 02 POSTI CAT. "B" (B1) tempo parziale 66,667%
- N. 06 POSTI CAT. "B" (B1) tempo parziale 77,778%
- N. 11 POSTI CAT. "A"
- N. 01 POSTI CAT. "A" tempo parziale 94,444%

- che all'interno della attuale dotazione sono presenti alcuni posti vacanti con contenuti professionali non più funzionali all'organizzazione generale dell'Ente mentre sono avvertite altre esigenze che rendono indispensabile la creazione di nuovi posti o la modifica della percentuale lavorativa di alcuni a tempo parziale, avuto riguardo alla ottimizzazione delle funzioni e dei servizi da rendere all'utenza nell'ambito del più ampio e complessivo processo di riorganizzazione presso la struttura;

ATTESO che:

- l'art. 2 del D. Lgs 30/03/2001, n. 165 stabilisce che le amministrazioni pubbliche definiscono le linee fondamentali di organizzazione degli uffici;
- l'art. 4 del sopra citato D. Lgs n. 165/2001 stabilisce che gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo attraverso la definizione degli obiettivi, programmi e direttive generali;
- che l'art. 89, comma 5, del D. Lgs 18/08/2000, n. 267, stabilisce che, ferme restando le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali dissestati e strutturalmente deficitari, i comuni, nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge, provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti attribuiti;
- il Responsabile del Settore Finanziario ed Economico con nota prot. n. 112/Rag del 26/04/2011 ha comunicato che l'ente, dai dati del consuntivo 2010, il cui iter di approvazione non è stato definito, si trova nella condizione di ente strutturalmente deficitario, ai sensi dell'art. 242 del TUEL;
- l'art. 242 del D. Lgs 267/2000 stabilisce che il certificato da prendere in considerazione ai fini della individuazione di ente strutturalmente deficitario è quello relativo al rendiconto della gestione del penultimo esercizio precedente quello di riferimento, quindi quello relativo al rendiconto 2010 per cui l'art. 243 del D. Lgs 267/2000 trova applicazione dall'01/01/2012, sia ai fini del controllo centrale sulle dotazioni organiche che sulle assunzioni di personale;

RAVVISATA l'opportunità di rideterminare la Dotazione Organica procedendo alla soppressione dei posti relativi a profili non più di utilità ed alla trasformazione di altri da tempo pieno a tempo parziale e viceversa, procedendo:

a) alla soppressione di:

- n. 1 posto di Funzionario Contabile, cat. D3, tempo parziale 66,667%;
- n. 1 posto di Collaboratore Amministrativo, Cat. D1, tempo pieno;

- n. 5 posti di Ufficiale Amministrativo, Cat. C, tempo pieno;
- n. 2 posti di Ufficiale Tecnico, Cat. C, tempo pieno;
- n. 2 posti di Istruttore di Polizia Municipale, Cat. C, tempo pieno;
- n. 2 posti di "Operatore Meccanografico", Cat. B1, tempo pieno;
- n. 1 posto di Operaio Specializzato Idraulico, Cat. B1, tempo pieno;
- n. 1 posto di Addetto Servizi Generali, Cat. B1, tempo pieno;
- n. 1 posto di Eletttricista impianti aerei di media tensione, Cat. B1, tempo pieno;
- n. 2 posti di Operaio Specializzato Verde Pubblico, tempo parziale 77,778%;
- n. 1 Operaio, Cat. A, tempo pieno;
- n. 1 Bidello-bambinaio, tempo pieno;

b) all'istituzione di :

- n. 1 posto di Funzionario Contabile, cat. D3, a tempo pieno;
- n. 1 posto di Collaboratore Amministrativo, Cat. D1, tempo parziale 66,667%;
- n. 8 posti di Ufficiale Amministrativo, cat. C, tempo parziale 66,667%;
- n. 3 posti di Ufficiale Tecnico Cat. C, tempo parziale 66,667%;
- n. 3 posti di Istruttore di Polizia Municipale, Cat. C, tempo parziale 66,667%;
- n. 6 posti di Operatore Meccanografico, Cat. B1, tempo parziale 66,667%;
- n. 3 posti di Addetto Servizi Generali, Cat. B1, tempo parziale 66,667%;
- n. 2 posti di Operaio Specializzato Verde Pubblico, tempo parziale 66,667%;
- n. 1 posto di Ausiliario del traffico, Cat. B1, tempo parziale 66,667%;

DATO ATTO che:

- la spesa teorica della attuale dotazione organica, derivante dall'applicazione del contratto C.N.L. 22/01/2004, così come operato con la deliberazione di G. M. n. 242 del 29/12/2009, ammonta ad € 3.172.893,30 mentre la spesa teorica della nuova dotazione organica quantificata con il medesimo contratto collettivo risulta inferiore in quanto ammonta ad € 3.172.598,61;
- per valorizzare la dotazione organica, ai fini del calcolo della spesa relativa ad ogni posto in dotazione organica, si è tenuto conto di quanto indicato dalla Circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica – U.P.P.A. Prot. N. DFP/14115/05/1.2.3.1 dell'11.4.2005, diretta alle Amministrazioni dello Stato e valevole quale indicazione di principio anche per gli Enti locali, prendendo in considerazione il costo derivante dalla retribuzione complessiva iniziale (tabellare iniziale), comprensiva degli oneri riflessi di ogni posizione lavorativa (posti coperti e vacanti);
- questo Ente ha rispettato il patto di stabilità interno per l'anno 2011, ha trasmesso nei termini di legge al Ministero dell'Economia e Finanze le prescritte certificazioni ed ha una incidenza della spesa per il personale sulla spesa corrente, per l'anno 2011, del 47,55%, giusta certificazione rilasciata Responsabile del Servizio Economico finanziario in data 03/08/2012;
- la spesa del personale sostenuta nel 2011, determinata per le finalità di cui all'art. 1, comma 557, della legge 27/12/2006, n. 296, risulta inferiore a quella sostenuta nel 2010 di € 69.486,58;
- che il vigente quadro normativo in materia di organizzazione dell'ente locale, con particolare riferimento a quanto dettato dal D. Lgs n.165/2001 s.m.i., attribuisce alla Giunta Municipale specifiche competenze sulla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;
- l'art. 6, comma 1, del D. Lgs n. 165/2001 stabilisce che l'organizzazione e la disciplina degli uffici, nonché la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche sono determinate in funzione delle finalità indicate all'art. 1 del medesimo decreto, previa verifica degli effettivi

fabbisogni e previa informazione delle organizzazioni sindacali;

CONSIDERATO che la dotazione organica è uno strumento dinamico e mutevole che si adatta ai processi operativi ed ai fabbisogni emergenti e pertanto, pur confermando l'impianto della dotazione approvata con propria deliberazione n. 242 del 29/12/2009, esecutiva ai sensi di legge, la stessa necessita di parziale adeguamento in relazione alle esigenze dell'Ente;

CONSIDERATO:

- che è urgente ed indifferibile provvedere alla modifica della dotazione organica per l'attuazione dei programmi dell'Amministrazione e consentire, nei limiti imposti dalla vigente normativa in materia di assunzioni, la stabilizzazione del personale precario in servizio nell'ente sia per disporre di unità già ampiamente qualificate, sia per ridurre i rapporti di lavoro a tempo determinato in essere, che per garantire l'erogazione dei servizi già forniti senza ulteriori aggravii di spesa, salvo per casi limitati;
- che la Legge regionale n. 24/10 si pone quale disciplina dell'avvio per i processi di stabilizzazione a tempo indeterminato del personale già in servizio con rapporti di lavoro a termine provenienti dal c.d. regime transitorio dei lavori socialmente utili beneficiario del fondo unico del precariato di cui all'art. 71 della l. r. 17/04;
- che l'attivazione delle procedure di stabilizzazione di cui alla legge regionale 24/10 passa attraverso lo strumento del piano triennale del fabbisogno di personale e pertanto necessita che preliminarmente e propedeuticamente venga effettuato uno studio che evidenzi il rapporto tra i posti esistenti in dotazione organica e quelli ricoperti, al fine di evidenziare i vacanti e quindi procedere nelle scelte prioritarie di copertura di quest'ultimi;
- che il fulcro della succitata disciplina è l'articolo 6 che dà facoltà alle Amministrazioni, che abbiano rispettato taluni vincoli, di poter procedere alla stabilizzazione a tempo indeterminato del proprio personale, in conformità alla programmazione triennale del fabbisogno del personale di cui all'art. 39 della legge 449/97;
- che l'ente si avvale di:
  - ⌚ n. 92 dipendenti a tempo indeterminato di cui due cesseranno dal servizio nel corso del 2012 ( 30/11/2012 e 31/12/2012), n. 4 soggetti hanno un rapporto di lavoro al 77,778% ed uno al 94,444%;
  - ⌚ n. 80 dipendenti extra dotazione organica, con contratto a tempo determinato di cui n. 49 con orario di lavoro a tempo parziale con prestazione lavorativa di 24 ore settimanali ( L.R. 16/06) e n. 31 ( L.R. 21/03) con orario di lavoro a tempo parziale con prestazione lavorativa diversificata in relazione alla categoria di inquadramento;
- che nello specifico si hanno:
  - a) n. 49 contratti a tempo parziale (24 ore settimanali) e determinato, stipulati ai sensi della L. R. n. 16 del 14/04/2006 le cui scadenze sono state fissate al 31/12/2016. L'ente per la copertura dei relativi oneri fruisce di un contributo annuo erogato dall'Assessorato Regionale della Famiglia delle politiche sociali e del lavoro pari al 90% del costo complessivo, restando a carico del Comune di Cefalù la quota del 10% pari, per il 2012, ad € 91.307,00. Il personale rientra nella categoria dei destinatari del regime transitorio dei lavori socialmente utili di cui al fondo unico del precariato istituito dall'art. 71 della legge Regionale 28/12/2004, n. 17.

Ai sensi dell'art. 7 della L. R. n. 24 del 29/12/2010 la Regione Siciliana, in atto, ha

autorizzato la copertura finanziaria per in mantenimento di detti rapporti di lavoro fino al 31/12/2012 per cui in assenza di ulteriore copertura finanziaria l'Ente dovrà procedere alla valutazione del ricorso alla procedura di risoluzione dei rapporti di lavoro in essere al 31/12/2012.

Il personale, utilizzato nei vari settori di attività, risulta così inquadrato:

- ✓ n. 1 categoria D1;
- ✓ n. 34 categoria C1;
- ✓ n. 12 categoria B1;
- ✓ n. 2 categoria A1.

I profili professionali sono così distribuiti:

- ✓ categoria D: n. 1 Istruttore direttivo Amministrativo;
- ✓ categoria C: n. 7 Istruttore amministrativo/Ragioniere;  
n. 12 Istruttore amministrativo;  
n. 6 Istruttore tecnico amministrativo;  
n. 9 Istruttore polizia municipale;
- ✓ categoria B1: n. 8 Esecutore amministrativo  
n. 4 Ausiliari del traffico;
- ✓ categoria A: n. 2 Addetto compiti ausiliari.

- b) n. 31 contratti quinquennali a tempo parziale e determinato stipulati ai sensi dell'art. 25, comma 1, lett. b), della L. R. 29/12/2003, n. 21. Il personale rientra nella categoria dei destinatari del regime transitorio dei lavori socialmente utili di cui al fondo unico del precariato istituito dall'art. 71 della legge Regionale 28/12/2004, n. 17. Il comune per detti contratti individuali di lavoro percepisce dalla Regione Siciliana, annualmente e per ciascun soggetto, la somma di € 6.197,48.

Dei predetti soggetti soltanto 29 hanno i requisiti per poter accedere alle stabilizzazioni.

Il personale, utilizzato nei vari settori di attività, risulta così inquadrato:

- ✓ n. 17 categoria C1 per 18 ore lavorative settimanali;
- ✓ n. 13 categoria B1 per n. 20 ore lavorative settimanali;
- ✓ n. 1 categoria A per n. 21 ore lavorative settimanali;

Le scadenze dei singoli contratti sono così determinate:

- ✓ n. 16 categoria C in data 30/11/2015;
- ✓ n. 1 categoria C in data 31/03/2013;
- ✓ n. 2 categoria B in data 30/04/2017;
- ✓ n. 9 categoria B in data 30/11/2015;
- ✓ n. 1 categoria B in data 30/12/2015;
- ✓ n. 1 categoria B in data 31/03/2013;
- ✓ n. 1 categoria A in data 31/03/2016.

I profili professionali sono così distribuiti:

- ✓ categoria C: n. 2 Istruttore Tecnico-amministrativo;  
n. 12 Istruttore amministrativo;  
n. 1 Istruttore polizia municipale;  
n. 1 Istruttore amministrativo/Economista;  
n. 1 Assistente educatore portatori handicap/Istruttore amministrativo;
- ✓ categoria B1: n. 1 operaio Specializzato verde pubblico;  
n. 9 Esecutore amministrativo;  
n. 2 Addetti mensa;  
n. 1 Ausiliario del traffico;

✓ categoria A: n. 1 Custode.

RILEVATO, pertanto, che al 31/12/2011 la situazione della dotazione organica vigente sarà la seguente:

posti occupati n. 91 come di seguito specificato:

- categoria D3 n. 5 posti
- categoria D1 n. 14 posti
- categoria C n. 29 posti
- categoria B3 n. 1 posti
- categoria B1 n. 33 posti
- categoria A n. 9 posti

posti liberi n. 46 come di seguito specificato:

- categoria A n.3 posti
- categoria B1 n. 11 posti
- categoria B3 n. 1 posti
- categoria C1 n. 22 posti
- Categoria D1 n. 6 posti
- Categoria D3 n. 3 posti

- che l'art 16 della legge n. 183/11 modifica l'art. 33 del D.Lgs 165/01 obbliga le pubbliche amministrazioni ad effettuare almeno annualmente una ricognizione per verificare situazioni di soprannumero o eccedenze di personale nell'intento di rafforzare il vincolo tra dotazione organica ed esercizio dei compiti istituzionali alla luce di esigenze funzionali o connesse alla situazione finanziaria; diversamente queste non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;
- che in esecuzione del dettato normativo questo Ente ha adottato la deliberazione di Giunta Municipale n. 67 del 04/05/2012 con la quale è stata effettuata apposita ricognizione delle eccedenze di personale e del personale soprannumerario;
- che nell'ente non sono presenti dipendenti in posizione soprannumeraria e non sono presenti dipendenti in eccedenza;

#### PROPONE

1. Rideterminare, per le motivazione e nei termini in premessa indicati, la dotazione organica del Comune di Cefalù, così come risultante dal prospetto A) allegato alla presente proposta di provvedimento, apportando le seguenti modifiche:

a) sopprimere:

- n. 1 posto di Funzionario Contabile, cat. D3, tempo parziale 66,667%;
- n. 1 posto di Collaboratore Amministrativo, Cat. D1, tempo pieno;
- n. 5 posti di Ufficiale Amministrativo, Cat. C, tempo pieno;
- n. 2 posti di Ufficiale Tecnico, Cat. C, tempo pieno;
- n. 2 posti di Istruttore di Polizia Municipale, Cat. C, tempo pieno;
- n. 2 posti di "Operatore Meccanografico", Cat. B1, tempo pieno;
- n. 1 posto di Operaio Specializzato Idraulico, Cat. B1, tempo pieno;

- n. 1 posto di Addetto Servizi Generali, Cat. B1, tempo pieno;
- n. 1 posto di Elettricista impianti aerei di media tensione, Cat. B1, tempo pieno;
- n. 2 posti di Operaio Specializzato Verde Pubblico, Cat. B1, tempo parziale 77,778%;
- n. 1 Operaio, Cat. A, tempo pieno;
- n. 1 Bidello-bambinaio, Cat. A, tempo pieno;
- b) istituire:
- n. 1 posto di Funzionario Contabile, cat. D3, a tempo pieno;
- n. 1 posto di Collaboratore Amministrativo, Cat. D1, tempo parziale 66,667%;
- n. 8 posti di Ufficiale Amministrativo, cat. C, tempo parziale 66,667%;
- n. 3 posti di Ufficiale Tecnico Cat. C, tempo parziale 66,667%;
- n. 3 posti di Istruttore di Polizia Municipale, Cat. C, tempo parziale 66,667%;
- n. 6 posti di Operatore Meccanografico, Cat. B1, tempo parziale 66,667%;
- n. 3 posti di Addetto Servizi Generali, Cat. B1, tempo parziale 66,667%;
- n. 2 posti di Operaio Specializzato Verde Pubblico, tempo parziale 66,667%;
- n. 1 posto di Ausiliario del traffico, Cat. B1, tempo parziale 66,667%;

2. Dare atto che con l'adozione della presente proposta di rideterminazione i complessivi valori di riferimento saranno i seguenti:

- ⊕ numero complessivo di posti della dotazione organica vigente n. 137
- ⊕ numero complessivo di posti della dotazione organica revisionata n. 145
- ⊕ spesa teorica complessiva dotazione organica vigente (C.C.N.L. 22/01/2004) € 3.172.893,30
- ⊕ spesa teorica complessiva dotazione organica modificata con il presente atto (C.C.N.L. 22/01/2004) € 3.172.598,61;

3. Dare, altresì, atto che:

- a) dall'adozione del presente provvedimento non derivano maggiori oneri per l'Ente;
- b) le modifiche non comportano aumento della spesa teorica della dotazione organica vigente;
- c) le modifiche risultano necessarie al fine di poter procedere anche alla stabilizzazione dei dipendenti a tempo determinato in servizio nell'ente;
- d) nel complesso il numero di posti della dotazione organica corrispondono a 131,5, arrotondati a 132, posti a tempo pieno;
- e) di riservarsi di procedere, con separato provvedimento, all'approvazione del piano del fabbisogno di personale per il triennio 2012/2014 nel pieno rispetto delle normative vigenti di carattere organizzativo e finanziario

4. Allegare al presente atto:

- a) il prospetto "A" dimostrativo della dotazione vigente e di quella derivante dalle modifiche proposte;
- b) il prospetto "B" – relativo alla spesa complessiva della dotazione organica vigente, rideterminata con deliberazione di G.M. n. 242 del 29/12/2009 (C.C.N.L. applicato del 22/01/2004);
- c) il prospetto "C" – relativo alla spesa complessiva della dotazione organica rideterminata con il presente atto in applicazione del Contratto C.N.L. sottoscritto il 22/01/2004 ;

LA GIUNTA

Vista la proposta di deliberazione sopra riportata;

Valutate le esigenze dell'Ente in relazione alle funzioni da espletare;

Considerato che la rideterminazione della dotazione organica è stata elaborata tenendo conto dei vincoli normativi in materia di spesa del personale pur consapevole questa amministrazione che l'organizzazione dell'Ente e la relativa erogazione dei servizi dipende in massima parte dalle prestazioni lavorative del personale dipendente con rapporto precario.

Visto il parere di regolarità tecnica apposto in calce alla presente proposta di provvedimento, ai sensi dell'art. 12 della L.R. n. 30/2000;

Dato atto che, ai sensi del già citato art. 12 della L. R. 30/2000, non comportando il presente provvedimento impegno di spesa o diminuzione di entrata, non è necessario acquisire il parere del responsabile di ragioneria in ordine alla regolarità contabile che verrà reso allorquando verranno attualizzate le procedure per la copertura dei posti vacanti;

Riscontrata l'urgenza di disporre con immediatezza del provvedimento di rideterminazione della dotazione organica onde poter pervenire alla copertura di specifici posti vacanti la cui assunzione è consentita dalla vigente normativa in materia;

Con voti unanimi palesemente espressi nelle forme di legge;

### **DELIBERA**

1. Approvare la proposta di deliberazione sopra riportata.
2. Trasmettere il presente atto al Ministero dell'Interno- dipartimento per gli affari interni e Territoriali per l'esame della Commissione per la finanza e gli organici degli enti locali.

Dichiarare, ad unanimità di voti favorevoli espressi palesemente nelle forme di legge, il presente atto immediatamente esecutivo.

**OGGETTO: RIDETERMINAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA DEL PERSONALE**

---

---

**Parere del Responsabile del servizio in ordine alla regolarità tecnica**

Ai sensi dell'art.12 delle L.R. 23/12/2000, n.30, esprime parere in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione concernente l'oggetto

Cefalù, li

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
DI FIGLIA ANGELA**

---

---

**LA GIUNTA MUNICIPALE**

Vista la proposta di deliberazione sopra riportata e munita dei pareri di cui alla L.R. n.30/2000;

Ritenutala meritevole di approvazione e di farla propria con la narrativa, motivazione e dispositivo;

Con voti unanimi resi in forma palese

**D E L I B E R A**

Approvare la proposta di deliberazione sopra riportata facendola propria con la narrativa, motivazione e dispositivo che qui si intendono integralmente trascritti,

Verbale fatto e sottoscritto

**IL SINDACO  
ROSARIO LAPUNZINA**

**L'ASSESSORE ANZIANO  
CURCIO SALVATORE**

**IL SEGRETARIO GENERALE  
SERGI MARIA ROSARIA**

---

---

Affissa all'Albo Pretorio del Comune il 17-09-12

Defissa il 03-10-12

**Il Messo Comunale**

---

---

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Il sottoscritto Segretario Generale, su conforme attestazione del Messo Comunale incaricato per la tenuta dell'Albo Pretorio

**CERTIFICA**

che copia della presente deliberazione, ai sensi dell'art.11 della L.R. 3.12.1991 n.44, é stata pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi decorrenti dal 17-09-12, e che non venne prodotta a questo Ufficio opposizione o reclamo  
( Reg. Pub. N. \_\_\_\_\_ )

Dalla Residenza Municipale 03-10-12

**IL SEGRETARIO GENERALE  
SERGI MARIA ROSARIA**

---

---

**ATTESTAZIONE DI ESECUTIVITA'**

Il sottoscritto Segretario Comunale, vista la L.R. 3.12.1991, n. 44

**ATTESTA**

Che la presente deliberazione é divenuta esecutiva il 14-09-12 in quanto:

é stata dichiarata immediatamente esecutiva.

sono decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione.

Lì 15-09-12

**IL SEGRETARIO GENERALE  
SERGI MARIA ROSARIA**

---

---